

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การศึกษาการบริหารงานบุคคล ตามหลักสัปปุริสธรรม ๙
 ขอบุคคลการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้วิจัย : พระอิสระพงศ์ ปิยฉโน (เกษมสุนทรชัย)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย พธ.บ.,M.Ed.,Ph.D.

: ผศ.ดร.อินตา ศิริวรรณ พธ.บ.,B.A.M.Ed.Ph.D.

: ผศ.ดร.สิน งามประโคน พธ.บ.,M.A.,Ph.D.

วันที่สำเร็จการศึกษา : ๑ เมษายน ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การศึกษาการบริหารงานบุคคล ตามหลักสัปปุริสธรรม ๙ ของบุคลากรการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา เขต ตลิ่งชันกรุงเทพมหานคร ” ครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาการศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๙ ของบุคลากรการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา เขต ตลิ่งชันกรุงเทพมหานครและ ๒) เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรมด้านการศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๙ ของบุคลากรการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา เขต ตลิ่งชันกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารและครูโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘๐ คน โดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางสำเร็จรูปคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ R.V.Krejcie และ D.W. Morgan สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การหาค่าความถี่และค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สถิติทดสอบค่าที (t-test) และสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance: F-test) โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์วิเคราะห์สถิติสำเร็จรูป ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับความคิดเห็นของครู เกี่ยวกับการศึกษาการบริหารงานบุคคล ตามหลักสี่ประการ ๑ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการศึกษาการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนงานบุคคล โดยภาพรวม พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายข้อคำถาม พบว่า การบริหารงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คือ ผู้บริหารมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้มา ๑) ผู้บริหารให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการวางแผนงานตามกำหนดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒) ผู้บริหารมีการวางแผนงานบุคลากรโดยให้ผู้มีความสามารถและเกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ๓) ผู้บริหารมีการวางแผนงานบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับการพัฒนาชุมชน ๔) ผู้บริหารมีความรู้ในการวางแผนอัตรากำลังอย่างถี่ถ้วน ๕) ผู้บริหารมีความรู้ในการวางแผนอัตรากำลังอย่างถี่ถ้วน และ ๖) ผู้บริหารมีการกำหนดแผนงานบุคลากรทำงานอย่างเหมาะสม ตามลำดับ

๒. ผลการศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารตามหลักสี่ประการ ๑ จำแนกตามเพศ โดยการทดสอบค่าที (t-test) โดยภาพรวม พบว่า ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านก็พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ส่วนด้านอายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยการศึกษาความแปรปรวนทางเดียว (One – Way Analysis of Variance: ANOVA) ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ การศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสี่ประการ ๑ โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานครที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการสอนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารตามหลักสี่ประการ ๑ ไม่แตกต่างกัน

Thesis Title : THE PERSONNEL ADMINISTRATION ACCORDING TO
SAPPURISA-DHAMMA VII OF EDUCATIONAL PERSONNEL
IN SECONDARY SCHOOLS IN TALING CHAN DISTRICT OF
BANGKOK

Researcher : Phra Itsarapong Piyawanno (Kasemsunthonchai)

Degree : Master of Arts (Educational Administration)

Thesis Advisory Committee

: Asst. Prof. Dr. Suddhipong Srivichai B.A.M.Ed., Ph.D.

: Asst. Prof. Dr. Intha Siriwan B.A. M.Ed., Ph.D.

: Asst. Prof. Dr. Sin Ngamprakhon B.A.M.A., Ph.D.

Date of Graduation : April 1 , 2013

ABSTRACT

The study entitled “The Behavior of Human Relations of Administrators in Suppurisadharm Seven in the View of Teachers and Educational Personnel under Taling Chan District of Bangkok” is a survey research with the following objectives 1) to study Administrators’ behavior of Human Relations in Suppurisadharm Seven in the view of teachers and Educational personnel under Taling Chan District of Bangkok; and 2) to compare The Administrators’ behavior of Human Relations in Suppurisadharm Seven in the view of teachers and Educational personnel under Taling Chan District of Bangkok classified to sex, age, experience and status. The sample of the study consists of 180 teachers and Educational personnel in 7 schools under Taling Chan District of Bangkok based on the ready-made table of sample-size calculation of R.V.Krejcie and D.W. Morgan. Statistics used for the data analysis includes Percentage, Mean and Standard Deviation, t-test and One-Way Analysis of Variance: F-test based on the ready-made computer programmed.

The results of the study are as follows:

1. A study on the comment about the teacher's comments. Educational Personnel Management. Suppurisadharm Seven by Taling Chan Bangkok Educational Personnel Management. Planning personnel overall were administered at a high level. When considered in the questionnaires were administered, most of the high level administrators are planning staffing appropriately budget to be 1) the management, all parties involved in the planning schedule that fits. Situation 2) The management and planning of personnel who have the ability and the associated part 3) Management and planning personnel qualified in accordance with the Community Development 4) the management of knowledge in the planned rate. are carefully 5) management of knowledge in the staffing plan carefully and 7) management personnel are defined work plan accordingly.

2. A study comparing the views of teachers and education personnel. Taling Chan District Office. Deals with the management of personnel management principles dating Suppurisadharm Seven by t-test (t-test) showed no overall difference. Which is consistent with the hypothesis set. When considering the finds. No difference.

The age range of the study. And operational experience. By the ANOVA (One - Way Analysis of Variance: ANOVA) results were as follows. Education administration Suppurisadharm Seven by School Bangkok Taling age. Education. And experience in teaching different. The opinions of the management and personnel management by Suppurisadharm Seven is fairly different.